

7 Maneiras de Motivar a Sua Equipe Pedagógica



É crucial que os educadores se sintam encantados com a sua profissão. É quando estão encantados com a sua profissão que permitem às crianças que se sintam encantadas com a aprendizagem.

É quando estão encantados com a profissão que criam relações próximas com os pais, os tranquilizam, e os fazem sentir cada vez mais que tomaram a melhor decisão ao escolherem essa instituição para os seus filhos.

Trata-se de um ciclo que pode, e deve, iniciar-se com a direção técnica e pedagógica, na medida em que através de pequenas atividades e rotinas que implementem na instituição, podem de facto mudar a motivação dos profissionais e ajudarem-nos a (re)encantarem-se com a educação de infância.

Vejamos então 7 maneiras de motivar a sua equipa pedagógica:

1) Comunicação

A comunicação é crucial em qualquer local de trabalho, e dentro de uma instituição de educação de infância não é diferente. Existem diferentes tipos de comunicação, o que significa que existem diferentes maneiras de comunicar e motivar a sua equipa pedagógica.

Envolver-se com a sua equipa, ouvindo ativamente as suas sugestões ou perguntas, garante que esta sabe que a sua perspectiva é ouvida e levada a sério. Crie oportunidades para escutar a sua equipa pedagógica em reuniões individuais agendadas, uma política de portas abertas, ou reuniões de equipa. Ao fornecer essas oportunidades e mostrar que você está disponível para ouvir a sua equipa, irá encorajá-la a envolver-se ainda mais com a instituição e o seu desenvolvimento, e motivá-la a ter orgulho e responsabilidade no seu trabalho.

Outra maneira de ouvir ativamente e de se envolver com a sua equipa é conhecê-los pessoalmente. Gestos simples como um “bom dia” todos os dias, perguntando sobre o fim de semana ou pelas famílias, são maneiras simples de mostrar que reconhece e valoriza os membros da sua equipa.

Ao conhecer a sua equipa a nível individual, a forma como trabalha e os seus objetivos, vai permitir personalizar qualquer apoio para motivá-la com sucesso.

Comunicar regularmente as suas próprias ideias e qualquer informação relevante também pode motivar a sua equipa pedagógica. Pode fazê-lo em curtas reuniões em pé logo pela manhã, reuniões regulares de equipa ou sessões de feedback planeadas. Essas reuniões podem construir fortes relações de trabalho entre a direção e a sua equipa, garantindo que todos estejam a par dos objetivos da instituição e outras informações importantes, como quaisquer alterações na legislação (que ultimamente têm sido muito regulares).

Qualquer que seja a maneira como comunica, o facto de criar uma relação diária faz com que a sua equipa se sinta compreendida, e elimina parte do stress diário para que possam trazer a sua melhor versão para o trabalho.

A Reter:

- Crie oportunidades para escutar a sua equipa
- Comunique regularmente com todos os membros da equipa individualmente
- Comunique regularmente as suas ideias, objetivos para a instituição e informações importantes com a equipa

Na ChildDiary pode agendar reuniões de equipa presenciais ou por videochamada de forma profissional e centralizada:

www.childdiary.net

2) Reconhecimento

Simplesmente reconhecer o trabalho árduo que os seus educadores fazem pode ajudar muito a motivar a sua equipa pedagógica. Logo pela manhã, visite todas as salas só para dizer bom dia e ver se está tudo a correr bem. Ao dedicar apenas 15 minutos do dia para conversar com todos, poderá garantir que a equipa se sinta valorizada como seres humanos (e, como um bónus, ter uma ideia de como o dia está a correr na sua instituição).

Encontre maneiras de incluir alguns elogios nas suas conversas matinais. Muitas vezes, não temos ideia do que os nossos colaboradores estão a passar na sua vida pessoal, e precisamos de nos lembrar que o nosso papel é garantir que eles façam bem o seu trabalho. Não custa nada proferir uma ou duas palavras positivas aqui e ali! Até mesmo um comentário tão simples como: “Quando é que fizeram estes projetos de arte na parede? Estão fantásticos!” pode ajudar a equipa a sentir que os seus esforços são vistos e reconhecidos.

Mas e se sentir que o elogio não é 100% merecido?

O truque é juntar notícias negativas com notícias positivas. É possível elogiar e manter a equipa a sentir-se positiva enquanto aponta algo que precisa de ser consertado. Por exemplo:

“Conceição, reparei que chegaste atrasada hoje, o que foi uma chatice. O que é que aconteceu? ... Bem, que bom que estás cá, então vamos lá trabalhar essa pontualidade! Quero que saibas que estás a fazer um trabalho incrível e eu valorizo-te muito como educadora”.

Pense sobre isso. Estamos a definir o tom do ambiente de trabalho quando estamos constantemente a corrigir, a micro-gerir e a criticar os colaboradores que já estão no limite. Desanima por completo a equipa. Mas no nosso exemplo acima, a percepção da educadora sobre a conversa passou de “Mais uma coisa que fiz errado” para “Uau, somos uma equipa e ela vê valor em mim”.

A Reter:

- Dedique apenas 15 minutos do dia para conversar com todos os membros da sua equipa individualmente
- Encontre maneiras de incluir alguns elogios nas suas conversas matinais
- Se o reconhecimento não for 100% merecido, junte notícias negativas com notícias positivas

3) Respeito

Outra coisa que pode fazer para ajudar na motivação é ser um líder justo e respeitável. Isso significa manter as conversas privadas em confidencialidade, seguir o que diz que fará e garantir que os educadores não tenham motivos para desconfiar de si. Quando o educador A falar consigo sobre algo, e vinte minutos depois ouve-o a sussurrar para o educador B, é fácil fazer suposições. Isso não é bom para os educadores envolvidos e NÃO é a melhor forma de reter os colaboradores!

Quando você é alguém que os seus educadores podem respeitar e em quem podem confiar, a motivação no trabalho aumenta. Eles querem dar um passo mais além porque você sempre o faz. Eles sabem que podem vir até si e falar sobre o que está a acontecer, em vez de apenas se demitirem sem aviso prévio, por acharem que não são respeitados nem valorizados. Este é um trabalho de pessoas, e você não pode gerir a sua instituição com eficiência se não for alguém que as pessoas possam respeitar e confiar.

A Reter:

- Mantenha as conversas privadas em confidencialidade
- Cumpra sempre a sua palavra
- Respeite e valorize sempre os membros da sua equipa. Este é um trabalho de pessoas!

4) Liderança Positiva

Toda a gente tem alguém que as inspira e as motiva a ser melhor. Se você está numa posição de liderança, então está na hora de ser um exemplo a seguir. Sempre que vai para o trabalho, tente ser a melhor pessoa que pode ser. Sorria sempre e deixe em casa o que o incomoda pessoalmente. Se está a carregar stress e negatividade, a sua equipa sente-o. Ser um líder positivo é uma das coisas mais benéficas que pode fazer por eles.

Os melhores líderes lideram pelo exemplo. Quando uma sala está em uma confusão porque um membro da equipe está de baixa, avance e dê uma ajuda na sala! Mesmo quando você tem trabalho de escritório para fazer, esse trabalho passa para segundo plano quando existe uma necessidade real em sala.

Claro, há limitações para isso - se ficar na sala 10 horas por dia e não conseguir fazer nada no escritório, isso pode representar um grande problema para a sua instituição. O objetivo é que a sua equipe veja que você está disposto a fazer sacrifícios para garantir que as crianças, a equipe e os pais estejam em primeiro lugar. Afinal, não é para isso que estamos aqui?

A Reter:

- Tente trazer para o local de trabalho a sua melhor versão possível
- Lidere pelo exemplo
- Mostre à sua equipe que está disposto a fazer sacrifícios para garantir que as crianças, pais e equipe estejam sempre em primeiro lugar

5) Empoderamento

Como o papel da direção é assegurar que a instituição esteja a funcionar da forma mais eficiente possível, muitas vezes terá tarefas para completar no escritório longe das salas. Isto significa que muita da responsabilidade cai na equipe pedagógica. No entanto, ao capacitar e incentivar a sua equipe a tomar decisões sobre determinadas tarefas, vai motivá-la a aproveitar essas oportunidades de crescimento.

Existem diferentes maneiras de capacitar os membros da sua equipe, incluindo discutir os seus pontos de vista sobre a instituição e como você deseja que a sua equipe trabalhe. Isso significa que a sua equipe está motivada para realizar as suas tarefas diárias sem supervisão e atingir os seus objetivos. Ao obter o envolvimento deles, você estará a capacitar a sua equipe para tomar decisões por si.

Alternativamente, pode comunicar os objetivos para a instituição e pedir a opinião da equipa sobre como os alcançar. Isso não apenas fornecerá uma perspectiva alternativa sobre como concluir as tarefas, mas também permitirá que a sua equipa se envolva ainda mais com a instituição.

A Reeter:

- Capacite e incentive a sua equipa a tomar decisões sobre determinadas tarefas
- Motive a sua equipa a realizar as suas tarefas diárias sem supervisão e atingir os seus objetivos
- Oiça os diferentes pontos de vista da sua equipa sobre os objetivos da instituição, e envolva-a nas decisões

6) Formação

Para garantir que a sua equipa está motivada e a trabalhar no máximo das suas capacidades, deve promover a oportunidade de frequência em formações relevantes em educação de infância e formações específicas para as necessidades da sua instituição.

Ao certificar-se de que a sua equipa está a trabalhar da mesma maneira e com os mesmos objetivos, irá motivá-los a trabalhar juntos e ajudar uns aos outros. Tanto pequenos objetivos (por exemplo, a forma como os espaços de artes são organizados) como grandes objetivos (por exemplo, o que fazer numa simulação de incêndio), mas se todos os membros da sua equipa forem treinados com o mesmo grau de exigência, estes ficarão motivados para se apoiarem e encorajarem uns aos outros.

Como diretor, você também pode ajudar na formação e motivação da sua equipa, dando o exemplo e demonstrando como deseja que a sua equipa trabalhe. Pode dar o exemplo e ajudar a sua equipa quando esta estiver ocupada ou em tarefas difíceis, nunca pedindo a um membro da equipa para fazer algo que você mesmo não está preparado para fazer ou sendo a primeira pessoa a entrar e a última a sair.

Estas são excelentes maneiras de motivar a sua equipa e ganhar o seu respeito.

A Reter:

- Promova a frequência regular de formações sobre educação de infância e outras áreas cruciais para a sua instituição
- Treine toda a sua equipa como mesmo grau de exigência para motivar a colaboração
- Dê o exemplo e demonstre como deseja que a sua equipa trabalhe

Com a ChildDiary a sua equipa terá acesso a mais de 20h de formação profissional por ano com certificado:

www.childdiary.net

7) Desenvolvimento

Outra maneira fantástica de motivar a sua equipa é ajudá-la a desenvolver-se dentro da sua instituição. Ao oferecer mais oportunidades de aprendizagem e desenvolvimento vai não só aumentar o nível de serviço, mas também o entusiasmo pelo seu papel como educadores de infância.

Ouvir ativamente e conhecer a equipa ao nível individual permitirá que você identifique necessidades. Você pode então aplicar esse conhecimento para ajudar os membros da equipa no seu desenvolvimento, encorajando-os a atingir esses objetivos e motivando-os a tornarem-se membros ainda mais valiosos da equipa pedagógica.

Atividades como a realização de novos cursos ou qualificações sobre educação de infância, ou incentivar a realização de projetos pessoais dentro do ambiente da sua instituição (por ex: dinamizarem para a equipa workshops de algo em que ocupam o seu tempo livre como costura, ioga, culinária vegetariana) são ótimas formas de fomentar o seu desenvolvimento pessoal e de desenvolver um bom espírito de equipa. No fundo, ao apoiar a sua equipa na aprendizagem e no seu desenvolvimento pessoal vai mostrar o quão valoriza cada membro.

A Reter:

- Ofereça à sua equipa oportunidades de aprendizagem e desenvolvimento
- Escute ativamente a sua equipa para identificar necessidades
- Incentive a realização de projetos pessoais dentro do ambiente da sua instituição

Na ChildDiary Webinars a sua equipa terá acesso a formações em áreas distintas como desenvolvimento infantil, mindfulness, entre outras. Conheça a lista de formações:

<https://webinars.childdiary.net/lista/>



Na adesão à ChildDiary, os associados da CNIS têm as **3 primeiras mensalidades de forma totalmente gratuita!**

Descubra mais aqui:

[Fale Connosco](#)