

Reunião Nacional Protocolos RSI – Rendimento Social de Inserção

Fátima, 12 de setembro de 2018

Reunião Nacional Protocolos RSI

A reunião surge na sequência:

- Da receção de informações e preocupações de associadas da CNIS, dos distritos: Porto, Setúbal, Viseu e Braga, relativamente ao desenvolvimento dos Protocolos RSI;
- Das iniciativas levadas a cabo pelas UDIPSS – Uniões Distritais das Instituições Particulares de Solidariedade Social do Porto e de Viseu;
- Das diligências de 7 Instituições de Vila Nova de Gaia, junto da CNIS.

Reunião Nacional Protocolos RSI

Tendo sido identificado, que os constrangimentos sentidos por estas associadas eram comuns e teriam expressão nacional, a Direção da CNIS entendeu ser de elevada importância:

1. Levar a cabo um levantamento sobre o desenvolvimento dos Protocolos RSI;
2. Expor o problema e as preocupações ao MTSSSS – Ministro do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social, dando conhecimento das iniciativas da CNIS;
3. Promover uma reunião nacional com as Instituições com Protocolos RSI.

Constituição da **Comissão organizadora da reunião:**

- CNIS;
- Associação das Escolas de Torne e Prado (Porto);
- Centro Social da Paróquia de Grijó (Porto);
- Casa do Povo de Abraveses (Viseu);
- Centro Social Quinta do Anjo (Setúbal).

Objetivos:

1. Refletir sobre o modelo dos Protocolos RSI;
2. Avaliar a execução dos Protocolos RSI pelas Instituições Particulares de Solidariedade Social;
3. Apresentar propostas intervenção sobre o modelo de funcionamento e financiamento dos Protocolos RSI.

Questionário Protocolos RSI

Metodologia:

- Aplicação de questionário às Instituições identificadas com Protocolo RSI. O questionário permitiu recolher informação estatística relativamente à execução dos Protocolos, assim como identificar as principais preocupações e sugestões das Direções;
- Identificação dos valores financiados pela Segurança Social e pagos pelas Instituições, relativamente a recursos humanos.

Distrito	Associadas da CNIS identificadas	Respostas ao Questionário	Respostas à tabela RH
Aveiro	1	0	0
Beja	3	2	0
Braga	3	3	2
Bragança	2	2	2
Coimbra	2	1	0
Évora	1	0	0
Faro	3	2	2
Guarda	3	1	0
Lisboa	12	11	5
Porto	39	30	26
Santarém	12	5	4
Setúbal	11	10	8
Viana do Castelo	5	5	2
Vila Real	3	3	2
Viseu	10	6	4
Totais	110	81	57

Questionário Protocolos RSI

- Responderam **81** Instituições, sendo:
 - **76** associadas da CNIS;
 - **5** não associadas.
- Taxa de resposta ao questionário: **70%**

Questionário Protocolos RSI

Natureza Jurídica	
Associação de Solidariedade Social	47
Centro Social Paroquial	13
Fundação de Solidariedade Social	4
Casa do Povo	4
Cooperativa	4
Irmandade da Misericórdia	3
Instituto de Organização Religiosa	2
Associação Mutualista ou de Socorros Mútuos	2
Associação Humanitária	2
Total	81

Questionário Protocolos RSI

- Os 81 Protocolos são constituídos por:
 - **100 Equipas de RSI**, num total de:
 - **602 trabalhadores.**

As 100 equipas acompanham	Protocolado	Não Protocolado	Real	Cada equipa acompanha em média
Agregados Familiares	18687	3589	22276	223
Beneficiários	46865	5792	52657	527

Tabela Recursos Humanos

- Das **81** Instituições que responderam ao questionário **57** enviaram a tabela de RH, sendo:
 - **53** associadas da CNIS;
 - **4** não associadas.
- Taxa de resposta à tabela RH: **74%**

Tabela Recursos Humanos

O estudo da CNIS identificou, **nas 57 Instituições** que preencheram a tabela de RH, **um défice anual** de cerca de **1 200 000,00 €**, suportado pelos orçamentos das próprias Instituições.

Preocupações relativamente aos Protocolos RSI

- 1. Modelo de financiamento:**
 - a) Encargos com RH: 84%;**
 - b) Encargos com funcionamento: 75%**
- 2. Vínculos contratuais do pessoal afeto ao Protocolo: 74%;**
- 3. Continuidade do Protocolo: 69%;**
- 4. Natureza/modelo dos Protocolos: 48%;**
- 5. Temporalidade/período de vigência do Protocolo: 47%;**

Preocupações relativamente aos Protocolos RSI

7. Outras preocupações identificadas:

- Atraso na renovação dos Protocolos;
- Versatilidade e constituição da equipa;
- Elevado n.º de agregados familiares acompanhados;
- Descentralização de competências para as autarquias;
- Alargamento do âmbito geográfico.

Principais propostas para o futuro dos Protocolos RSI

- Valor do **financiamento de Recursos Humanos** inscrito no Protocolo ajustado ao legalmente previsto para o desempenho da função, nomeadamente:
 - Atualização salarial de acordo com a Contratação Coletiva;
 - Progressão de carreira;
 - Diuturnidades;
 - Indeminizações em caso de cessação do Protocolo/vínculo laboral.
- Valor do **financiamento para custos de funcionamento** previstos no Protocolo ajustado:
 - Taxa de inflação anual;
 - Área geográfica de ação;
 - Custos reais existentes para o desenvolvimento do Protocolo – valor por agregado familiar é insuficiente.

Principais propostas para o futuro dos Protocolos RSI

- **Duração dos Protocolos:** maior duração que permita mais estabilidade da relação laboral e da equipa para o trabalho de acompanhamento efetuado com os agregados familiares/beneficiários;
- **Natureza dos Protocolos:** proposta de definição de um modelo semelhante aos acordos de cooperação, que incluia:
 - Financiamento ajustado;
 - Duração dos Protocolos/renovação/atualização.
- **Avaliação anual** dos Protocolos;
- **Demora na renovação dos Protocolos e no respetivo pagamento;**
- **Ajuste do nº de agregados familiares de acordo com as necessidades** – atualmente o nº de agregados protocolados é inferior às necessidades e ao acompanhamento real efetuado pelas equipas;

Principais propostas para o futuro dos Protocolos RSI

- **Financiamento igual por categoria** (Técnico Superior e Ajudante de Ação Direta);
- **Aumento do nº de recursos humanos por equipa:** acompanhamento mais próximo com uma intervenção que permita a promoção da autonomia dos beneficiários – **Definição/ajuste do rácio de recursos humanos das equipas por agregado familiar** (nomeadamente técnicos);

Principais propostas para o futuro dos Protocolos RSI

- **Diversificação das áreas disciplinares dos elementos das equipas,** dentro do leque das especialidades previstas ao nível das ciências sociais (Sociologia, Direito...), enriquecendo o trabalho desenvolvido;
- **Maior articulação com:**
 - **Segurança Social:** mais diálogo e colaboração com maior acesso à informação e partilha enquanto contributo para o desenvolvimento social e local;
 - **Parceiros institucionais na comunidade:** que promovam/facilitem a integração/trabalho desenvolvido.



Reunião Nacional Protocolos RSI

Obrigado

Departamento Técnico

CNIS - Confederação Nacional das Instituições de Solidariedade

Rua da Reboleira, 47

4050-492 Porto

Telefone: 226 068 614

Fax: 226 001 774

@: cnis@cnis.pt | dep.tecnico@cnis.pt

Website: www.cnis.pt | www.solidariedade.pt

Fátima, 12 de setembro de 2018